

**Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение**

**детский сад «Радуга»**

**пгт. Пряжа**

**СОГЛАСОВАНО**

Глава администрации  
сад «Радуга»  
Пряжинского национального  
муниципального района

Гаврош О.М.

Подпись, инициалы, фамилия

« 20 » января 2021 год

**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующая МКДОУ детский

Авдеева Е.М.

Подпись, инициалы, фамилия

«18» января 2021 год

## **Программа Развития**

**муниципального казённого дошкольного образовательного  
учреждения детский сад «Радуга»**

**на 2021-2026 учебный год**

**Пгт. Пряжа, 2021г**

**Содержание**  
**Программы Развития МКДОУ детский сад «Радуга»**  
**на 2021-2026 годы**

	<b>Содержание</b>	<b>Страница</b>
<b>1.</b>	Пояснительная записка	3
<b>2.</b>	Паспорт Программы развития на 2021-2026 г.г.	4
<b>3.</b>	Информационная справка об учреждении	9
<b>4.</b>	Анализ деятельности МКДОУ	13
<b>5.</b>	Результаты SWOT –анализа потенциала МКДОУ детский сад«Радуга»	20
<b>6.</b>	Концепция и стратегия развития МКДОУ детский сад «Радуга»	23
<b>7.</b>	Содержание и направления по реализации программы развития	25
<b>8.</b>	Прогнозируемый результат реализации Программы развития	29
<b>9.</b>	Контроль исполнения программы	31
<b>10</b>	Список литературы	31

## **1. Пояснительная записка**

Программа развития МКДОУ детский сад «Радуга» пгт. Пряжа (далее – ДОУ) – локальный акт образовательной организации, определяющий стратегические направления развития образовательной организации на среднесрочную перспективу. Программа как управленческий документ развития образовательной организации определяет ценностно-смысловые, целевые, содержательные и результативные приоритеты развития, задает основные направления эффективной реализации муниципального задания.

Основными приоритетами развития образования в национальной образовательной инициативе названы:

1. Внедрение профессиональных стандартов.
2. Система поддержки талантливых детей и организации совместного образования детей инвалидов и здоровых детей (инклюзивное образование) в общеразвивающих группах ДОУ.
3. Развитие воспитательского потенциала.
4. Здоровье дошкольников.

Проблема качества дошкольного образования в последние годы приобрела не только актуальный, но и значимый характер. В современных условиях реформирования образования ДОУ представляет собой открытую и развивающуюся систему. Основным результатом её жизнедеятельности должно стать успешное взаимодействие с социумом, осваивая которое дошкольное образовательное учреждение становится мощным средством социализации личности. Особую значимость, в связи с этим, приобретает планирование работы образовательного учреждения.

Необходимость корректировки и введение данной программы, также обусловлена пересмотром содержания образования в ДОУ, внедрением профессиональных стандартов, разработкой и внедрением новых подходов и педагогических технологий.

Мониторинг запросов родителей в сфере образования и воспитания показал, что родители недостаточно информированы о формах взаимодействия ДОУ и семьи и по мере возможности принимают участие в совместных мероприятиях. Причём степень их участия прямо пропорциональна степени их информированности и заинтересованности. Анализ проводимых опросов и анкетирования определяет динамику социального заказа, предъявляемого родительской общественностью, и нацеливают на адресную работу с семьями, которая позволит удовлетворить индивидуальные запросы родителей. Оптимизация модели взаимодействия ДОУ и семьи связана как с желанием родителей поднять уровень развития детей, укрепить их здоровье, развить у них те или иные способности, подготовить их к обучению в школе, так и с изменениями в системе образования. Разрабатывая пути обновления педагогического процесса, будем учитывать тенденции социальных преобразований в городе, запросы родителей, интересы детей, профессиональные возможности педагогов. (Приложение № 1)

Программа как проект перспективного развития ДОУ призвана:

- обеспечить качественную реализацию муниципального задания и всесторонне удовлетворение образовательных запросов субъектов образовательного процесса;
- объединить усилия всех заинтересованных субъектов образовательного процесса и социального окружения ДОУ для достижения цели Программы.

Выполнение муниципального задания происходит в рамках направлений, представляющих комплекс взаимосвязанных задач и мероприятий, нацеленных на обеспечение доступности качественного образования в соответствии с показателями эффективности работы образовательного учреждения. Результатом работы ДОУ по направлениям является повышение эффективности работы образовательной организации, результатом реализации инициативных проектов – высокий уровень удовлетворенности общества качеством дошкольного образования. В целом она носит инновационный характер и направлена на развитие, а не только функционирование образовательного учреждения. Отношение результатов деятельности образования к потребностям ребенка, общества, позволяет судить о востребованности образовательной деятельности как показателей ее эффективности

## 2. Паспорт Программы развития МКДОУ детский сад «Радуга» на 2021-2026г.г.

<b>Наименование программы</b>	Программа развития МКДОУ детский сад «Радуга» на 2021-2026г.г.
<b>Статус программы развития</b>	<b>Локальный нормативный акт</b> - Программа развития МКДОУ д/с «Радуга» Пряжинского района (далее – МКДОУ д/с «Радуга») с 01.09.2021 по 31.08.2026 гг. (далее – Программа)
<b>Основания для разработки программы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Федеральный Закон « Об образовании Российской Федерации от 29.12.2012.№ 273.</li> <li>• Устав МКДОУ детский сад «Радуга».</li> <li>• Приказ Минобрнауки РФ от 30.08.2013г. № 1014 « Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования»</li> <li>• Постановление от 28.01.2021 г. № 2 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания». Требования к организации образовательного процесса».</li> <li>• Постановление от 28.09.2020 г. № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»</li> <li>• Приказ Минобрнауки РФ от 17.10.2013г. № 1155 «Об утверждении Федерального Государственного Образовательного Стандарта Дошкольного Образования» (ФГОС ДО</li> <li>• Основная образовательная программа МКДОУ детский сад «Радуга»</li> </ul>
<b>Назначение программы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Программа развития предназначена для определения перспективных направлений развития образовательного учреждения на основе анализа работы Учреждения за предыдущий период.</li> <li>• В ней отражены тенденции изменений, охарактеризованы главные направления обновления содержания образования и организации воспитания, управление дошкольным учреждением на основе</li> </ul>

	инновационных процессов.
<b>Проблема</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Развитие дошкольного образовательного учреждения в условиях реализации новой государственной образовательной политики, становление открытой, гибкой и доступной системы образования.</li> <li>• Объективное ухудшение здоровья поступающих в детский сад детей, отрицательно сказывается на получении ими качественного образования</li> <li>• Недостаточная готовность и включенность родителей в управление качеством образования детей через общественно - государственные формы управления.</li> <li>• Необходимость интенсификации педагогического труда, повышение его качества и результативности педагогов к применению современных образовательных технологий.</li> <li>• Необходимость расширения сферы дополнительных образовательных услуг</li> </ul>
<b>Сроки реализации</b>	Программа реализуется в период с 2021 г. по 2026 г.
<b>Авторы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Заведующий: Авдеева Е.М.</li> <li>• Заместитель заведующего по УВР: Никитина О.Н.</li> <li>• Старший воспитатель: Соколова Е.В.</li> <li>• Творческая группа МКДОУ детский сад «Радуга»</li> </ul>
<b>Цель</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Совершенствование в Учреждении системы интегративного образования в соответствии с ФГОС, реализующего право каждого ребенка на качественное дошкольное образование, полноценное развитие в период дошкольного детства, как основы успешной социализации и самореализации.</li> </ul>
<b>Задачи</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Совершенствование системы здоровьесберегающей деятельности учреждения, с учетом индивидуальных особенностей дошкольников;</li> <li>• Повышение качества образования в Учреждении через внедрение современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных;</li> <li>• Создание условий для повышения мотивации профессиональной деятельности педагогов МКДОУ, через формирование компетенций в соответствии с требованиями Профессионального стандарта.</li> <li>• Создание условий для получения качественного дошкольного образования и обеспечение социализации каждого ребенка в условиях дошкольного образовательного учреждения, в</li> </ul>

	<p>соответствии с ФГОС ДО, через разностороннее, полноценное развитие каждого ребенка с учетом его индивидуальных особенностей и возможностей (в том числе одарённых детей, детей с ОВЗ и инвалидов)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Использование возможностей сетевого взаимодействия с целью обеспечения преемственности образовательных программ дошкольного и начального общего образования;</li> <li>• Совершенствование материально-технического и программного обеспечения;</li> <li>• Обновление развивающей образовательной среды Учреждения, способствующей самореализации ребёнка в разных видах деятельности;</li> <li>• Развитие способностей и творческого потенциала каждого ребенка через расширение сети дополнительного образования;</li> <li>• Развитие системы управления ДООУ на основе повышения компетентности родителей по вопросам взаимодействия с детским садом.</li> </ul>
<p><b>Основные функции Программы</b></p>	<p>-определяет стратегию развития детского сада;</p> <p>-выделяет приоритетные направления работы;</p> <p>-ориентирует всю деятельность на конечный результат.</p>
<p><b>Принципы образовательной деятельности ДООУ в рамках программы Развития на 2021-2026 гг.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Принцип системности</b> – целостный подход, взаимодействие и взаимосоответствие всех направлений и звеньев на достижение оптимального результата – развития личности ребенка.</li> <li>• <b>Принцип развивающего образования</b> опирается на «зону ближайшего развития» и предполагает использование новейших технологий и методик.</li> <li>• <b>Принцип индивидуализации и дифференциации</b> предполагает учет субъективного опыта, индивидуальных предпочтений, склонностей, интересов и способностей детей и взрослых.</li> <li>• <b>Принцип – гуманизации</b> – это утверждение непреходящей ценности человека, его становление и развитие.</li> <li>• <b>Принцип увлекательности</b> – является одним из важнейших. Весь образовательный материал интересен детям, доступен и подается в игровой форме.</li> <li>• <b>Принцип вариативности</b> предполагает разнообразие содержания, форм и методов с учетом целей развития и педагогической поддержки каждого ребенка.</li> <li>• <b>Принцип активности</b> – предполагает освоение ребенком программы через собственную деятельность</li> </ul>

	<p>под руководством взрослого.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Осуществляется в пределах текущего финансирования.</li> </ul>
<b>Финансовое обеспечение программы</b>	
<b>Ожидаемые результаты:</b>	<p><u>Для Учреждения:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• повышение имиджа учреждения;</li> <li>• улучшение материально-технического обеспечения для реализации программы дошкольного образования.</li> </ul> <p><u>Для воспитанников:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Повышение качества образования в рамках обеспечения полноценного личностного развития, физиологического и психологического благополучия ребенка в переходный период от дошкольного воспитания к школе.</li> </ul> <p><u>Для педагогического коллектива:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Повышение мотивации профессиональной деятельности педагогов МКДОУ, формирование компетенций в соответствии с требованиями Профессионального стандарта.</li> <li>• рост профессиональной культуры педагогов, повышение компетентности в области применения ИКТ;</li> <li>• развитие базы методических разработок с использованием ИКТ для развития творческого потенциала ребенка в условиях Учреждения.</li> <li>• трансляция результатов инновационной и экспериментальной деятельности педагогического коллектива МКДОУ в муниципальной и региональной системах образования</li> </ul> <p><u>Для семьи:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Обеспечение психолого-педагогической поддержки семьи и повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей, вовлечение родителей (законных представителей) в образовательный процесс детского сада через установление партнерских отношений</li> </ul> <p><u>Для социума:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• реализация системы социального партнерства;</li> <li>• расширение образовательного пространства через сотрудничество с социокультурными учреждениями поселка;</li> <li>• повышение уровня правовой культуры всех участников образовательного пространства.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• превращение воспитательно-образовательного пространства ДОУ в благоприятную среду для развития индивидуальности каждого воспитанника.</li> </ul>
<p><b>Этапы реализации программы</b></p>	<p>Программа будет реализована в 2021-2026 годы в три этапа.</p> <p><u>1-ый этап – подготовительный (2021 - 2022 уч.г)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разработка документации для успешной реализации мероприятий в соответствии с Программой развития;</li> <li>- оптимизация условий (кадровых, материально-технических и т. д.) для успешной реализации мероприятий в соответствии с Программой развития;</li> <li>- начало реализации мероприятий, направленных на создание интегрированной модели развивающего образовательного пространства.</li> </ul> <p><u>2-ой этап – практический (2022 - 2024 уч.г)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- апробирование модели, обновление содержания организационных форм, педагогических технологий;</li> <li>- постепенная реализация мероприятий в соответствии с Программой развития;</li> <li>- коррекция мероприятий.</li> </ul> <p><u>3-ий этап – итоговый (2024 - 2026уч.г.)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- реализация мероприятий, направленных на практическое внедрение и распространение полученных результатов;</li> <li>- анализ достижения цели и решения задач, обозначенных в Программе развития.</li> </ul>
<p><b>Система организации контроля за выполнением программы</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Постоянный контроль выполнения Программы осуществляет администрация МКДОУ.</li> <li>2. Творческая группа разрабатывает ежегодные планы мероприятий с указанием ответственных за реализацию отдельных проектов, представляет их на Педагогическом совете.</li> <li>3. Освещение хода реализации Программы (по результатам отчетов) на сайте дошкольного образовательного учреждения, на конференциях и семинарах разного уровня и др.</li> <li>4. Ежегодные отчеты на педагогических советах дошкольного образовательного учреждения,</li> </ol>

- родительских собраниях и сайте ДОУ.
5. Результаты контроля и отчёты о проведённых мероприятиях, публичные доклады руководителя дошкольного образовательного учреждения публикуются на сайте ДОУ.

### 3. Информационная справка об учреждении.

<b>Полное наименование Учреждения</b>	Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение детский сад «Радуга» пгт. Пряжа
<b>Тип ОУ</b>	дошкольное образовательное учреждение
<b>Вид ОУ</b>	детский сад
<b>Учредитель</b>	Администрация Пряжинского национального муниципального района пгт. Пряжа. адрес официального сайта: <a href="http://www.pryazha.org">www.pryazha.org</a> (бета) адрес электронной почты: <a href="mailto:priagad@yandex.ru">priagad@yandex.ru</a> фактический адрес: пгт. Пряжа, ул. Советская, д. 61
<b>Год основания ДОУ</b>	1986 года.
<b>Юридический адрес</b>	186120 Республика Карелия, Пряжинский район, пгт. Пряжа, ул. М. Мелентьевой, д.7
<b>Телефон</b>	8(81456) 3-12-15
<b>Электронная почта</b>	raduga_detsad@mail.ru
<b>Фамилия, имя, отчество руководителя</b>	Авдеева Елена Михайловна.
<b>Заместитель заведующего</b>	Петрова Екатерина Борисовна
<b>Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе</b>	Никитина Олеся Николаевна
<b>Учредительные документы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Лицензия на осуществление образовательной деятельности № 3010 от 20 февраля 2017года.</li> <li>Устав муниципального казённого дошкольного</li> </ul>

	образовательного учреждения детский сад «Радуга» пгт. Пряжа.
<b>Формы государственного общественного управления</b>	Учредитель, Общее собрание трудового коллектива, Педагогический совет.
<b>Режим работы</b>	Пятидневная рабочая неделя с 7.30 до 18.00, выходные дни суббота, воскресенье, праздничные дни.
<b>Содержание дошкольного образования образовательные и воспитательные программы</b>	Основная образовательная программа дошкольного образования в группах общеразвивающей, компенсирующей, оздоровительной и комбинированной направленности в разном сочетании МКДОУ детский сад «Радуга». АООП для детей с ТНР АОЛП для детей с ЗПР Рабочая программа воспитания на 2021 – 2025 учебный год. Рабочая программа воспитания для детей с ЗПР на 2021 – 2025 учебный год. Рабочая программа воспитания для детей с ТНР на 2021 – 2025 учебный год. Парциальные программы: Е.В. Колесникова «Математические ступеньки» Е.В. Колесникова «От звука к букве» О.А. Воронкевич «Добро пожаловать в экологию» И.А. Лыкова «Изобразительная деятельность в детском саду» И. Буренина «Ритмическая гимнастика» Е. Железнова «Развивалочки для маленьких» Образовательная программа «Теремок» для детей раннего возраста И.А. Лыкова «Мир без опасности» О.С. Ушакова «Ознакомление дошкольников с литературой и развитием речи» Программа по обучению детей карельскому языку в МКДОУ детский сад «Радуга», разработана на основе авторской программы «Обучение детей дошкольного возраста карельскому языку» Губаревой А.П..
<b>Дополнительные образовательные услуги</b>	Кружковая работа ведется по следующим направлениям: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Социально-педагогической направленности</li> <li>• Физкультурно-спортивной направленности</li> <li>• Художественной направленности</li> </ul>
<b>Традиции детского сада</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Конкурс чтецов, посвященный Победе в Великой Отечественной войне</li> <li>• Выпускной бал</li> <li>• Проведение сезонных, фольклорных праздников</li> <li>• Неделя здоровья</li> <li>• Карельские посиделки</li> <li>• Экологические Акции – Аллея выпускников</li> <li>• День открытых дверей</li> </ul>
<b>Связь с социумом</b>	<b>Коллектив нашего детского сада тесно сотрудничает с:</b>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Школа искусств имени Калаберды</li> <li>- Молодежным центром</li> <li>- Этнокультурным центром</li> <li>- Пряжинский Дом творчества и досуга</li> <li>- Детской библиотекой</li> <li>- Пряжинская СОШ им. М. Мелентьевой</li> <li>- Детская консультация</li> <li>- Пожарная часть пгт. Пряжа</li> <li>- ГИБДД Пряжинского района</li> <li>- отделение Пряжинского ЗАГСа</li> </ul>
<p><b>Тип здания (краткая характеристика здания, территории)</b></p>	<p>Детский сад расположен в трех зданиях.</p> <p>Первое здание, общей площадью 1287,9 кв.м., находится по адресу: 186120 Пряжинский район пгт. Пряжа, ул. Мелентьевой, д.7, тел. 3-16-79, 3-10-52. Это отдельно стоящее благоустроенное кирпичное двухэтажное здание.</p> <p>Второе здание, общей площадью 841 кв.м., расположено по адресу: 186120 Пряжинский район пгт. Пряжа, ул. Гористая, д. 4, тел. 3-17-50. Это отдельно стоящее благоустроенное кирпичное двухэтажное здание.</p> <p>Третье здание, общей площадью 876,2 кв.м., находится по адресу: 186120 Пряжинский район пгт. Пряжа, ул.Петрозаводская, д.16. детский сад занимает первый этаж в трехэтажном здании.</p> <p>Имеется 3 спортивные площадки. 14 детских площадок с малыми формами, цветники.</p>
<p><b>Модель МКДОУ (количество групп, структурных подразделений, дополнительных помещений, режим работы общий)</b></p>	<p>Проектная мощность детского сада – 14 групп</p> <p>Фактическая мощность — 14 групп</p> <p>В дошкольном учреждении функционирует 14 групп</p> <p>Из них (на 2020 год):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2-я ранняя группа – 1 группа</li> <li>- 1-я младшая группа – 2 группы</li> <li>- 2-я младшая группа - 2 группы</li> <li>- средняя группа - 2 группы</li> </ul>

- старшая группа – 3 группы
- подготовительная к школе группа – 3 группы
- компенсирующей направленности для детей 5-7 лет - 1 группа

*Структурные компоненты в первом здании:*

- Групповые ячейки - 7;
- Физкультурно-музыкальный зал;
- Карельская горница;
- ИЗО студия;
- Кабинет учителя-логопеда;
- Кабинет педагога-психолога;
- Медицинский кабинет, процедурный кабинет, изолятор;
- Методический кабинет;
- Пищеблок;

*Структурные компоненты во втором здании:*

- Групповые ячейки 4;
- Групповая комната для детей с ОВЗ
- Физкультурный зал;
- Музыкальный зал;
- ИЗО студия с «Карельским уголком», методический кабинет;
- Кабинет учителя-логопеда, психолога;
- Медицинский кабинет, процедурный кабинет, 1 изолятор;
- Пищеблок;
- Прачечная

*Структурные компоненты в третьем здании:*

- Групповые ячейки 2;
- Физкультурно-музыкальный зал;
- Кабинет заведующей;
- Кабинет заместителя заведующей и специалиста по охране труда;
- Кабинет заместителя заведующей и старшего воспитателя;
- Медицинский кабинет, процедурный кабинет, 1 изолятор;
- Пищеблок;
- Прачечная;
- Методический кабинет;
- Кабинет кастелянши;
- Кабинет делопроизводителя;

	Общий режим работы: с 7.30. до 18.00, выходные дни – суббота и воскресенье.
<b>Детский сад решает следующие задачи:</b>	<p>1. Охрана жизни и укрепление здоровья детей, воспитание потребности в здоровом образе жизни, развитие физических качеств и обеспечение нормального уровня физической подготовленности и состояния здоровья ребенка;</p> <p>2. Создание условий обеспечивающих гармоничное интеллектуальное, эстетическое и социально-личностное развития ребёнка, приобщение его к общечеловеческим и национально-культурным ценностям;</p> <p>3. Построение взаимодействия с семьей по принципу партнерства для обеспечения полноценного развития ребенка.</p>
<b>Детский сад осуществляет систему комплексного мониторинга развития детей, в том числе с ОВЗ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– здоровья;</li> <li>– речевого развития;</li> <li>– физического развития,</li> <li>– психического развития;</li> <li>– социально-коммуникативного развития;</li> <li>– познавательного развития;</li> <li>– художественно-эстетического развития.</li> </ul>
<b>Детский сад использует комплексный подход в организации педагогического процесса</b>	<p>Блоки:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– мониторинг качества образовательного процесса (в течение года – предварительный, итоговый);</li> <li>– воспитательно-образовательный (преемственность в работе специалистов, создание оптимальных условий успешного усвоения программ и т.д.);</li> <li>– коррекционный</li> <li>– педагогической помощи родителям (консультационно-методической помощи семье, пропаганда педагогических знаний)</li> </ul>

#### **4. Анализ результатов деятельности ДОУ.**

Программа развития учреждения на 2015-2020 год выполнена в полном объеме.

Реализация мероприятий Программы Развития муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Радуга» на период 2015 – 2020 гг. обеспечила:

- расширение областей применения информационных технологий в содержании деятельности учреждения;
- реализацию новых подходов к формированию современной развивающей предметно-пространственной среды, способствующих наиболее полному

выявлению и развитию способностей и интересов детей раннего и дошкольного возраста;

- улучшение и модернизацию материально-технической базы МКДОУ;
- повышение доли педагогических и руководящих работников МКДОУ, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по изучению современных моделей доступного и качественного дошкольного образования;
- изучение, обобщение и распространение опыта работы педагогов в рамках экспериментальной и инновационной деятельности по воспитанию и обучению детей раннего и дошкольного возраста;
- организацию комплексной модели взаимодействия специалистов и педагогов, выстроенную в соответствии с индивидуальным подходом к ребенку, для его успешной социализации, сохранение и укрепление его здоровья;
- создание системы взаимодействия с семьями воспитанников, направленной на усиление родительской активности, повышение ответственности родителей за воспитание и образование детей.

Одной из важнейших задач деятельности нашего ДОУ является охрана и укрепление здоровья детей, обеспечение полноценного физического развития, воспитания потребности в здоровом образе жизни. В нашем детском саду была разработана система эффективных мероприятий по укреплению здоровья дошкольников. Педагоги используют в своей работе разнообразные закаливающие методы и приемы. Регулярно проводят утреннюю гимнастику, физкультурные занятия. В течение года проводятся дни здоровья, спортивно-развлекательные мероприятия. Проводится санитарно-просветительная работа с родителями.

### **Распределение детей по группам здоровья на 01.01.2021г.:**

1-я группа	2-я группа	3-я группа	4-я группа	5-я группа
18 детей	189 детей	8 детей	-	3 ребенка

В Учреждении постоянно проводится работа по улучшению здоровья и совершенствованию физических качеств детей с учетом индивидуальных особенностей воспитанников.

Оздоровительная работа осуществлялась по следующим направлениям:

- Соблюдение режима дня
- Учет гигиенических требований
- Утренняя гимнастика
- Воздушно-оздоровительная гимнастика после сна
- Выполнение двигательного режима в группе и на прогулке
- Закаливающие мероприятия.

Разработанный комплекс мероприятий педагоги успешно применяют в постоянном режиме. В детском саду уровень физического развития детей стал значительно выше, в результате чего снизился % заболеваемости. Реализация системы мероприятий, направленных на укрепление здоровья, снижения заболеваемости воспитанников дала положительные результаты. В МКДОУ

детский сад «Радуга» созданы условия для оптимизации деятельности по сохранению и укреплению здоровья детей в детском саду, пропаганде ЗОЖ среди воспитанников и их родителей.

В связи с повышенным риском распространения новой коронавирусной инфекции COVID – 19, необходимо разработать и отработать дополнительные мероприятия по сохранению и укреплению здоровья детей и сотрудников детского сада. Следовательно, задача по укреплению здоровья детей и снижение заболеваемости остается для нас актуальной.

Проблемное поле: Положительная динамика укрепления здоровья воспитанников существует, но она недостаточна, для того чтобы говорить об эффективной системе здоровьесбережения в Учреждении, позволяющей спрогнозировать и предупредить детскую заболеваемость. При существующем повышенном риске распространения новой коронавирусной инфекции COVID – 19 необходимо разработать и отработать дополнительные мероприятия по сохранению и укреплению здоровья детей и сотрудников детского сада.

Физкультурно-оздоровительная работа учреждения ведется в системе, но требует продолжения работы:

- по развитию здоровьесберегающих технологий в деятельности Учреждения.
- по взаимодействию с социумом в вопросах поддержания и укрепления здоровья всех участников образовательного процесса.

Результаты Программы развития в области вариативности системы МКДОУ на основе создания новых форм, реализующих программу дошкольного образования, показали, что детский сад функционирует стабильно в режиме развития. Наше образовательное учреждение предоставляет доступное, качественное воспитание и развитие в безопасных, комфортных условиях, адаптированных к возможностям и способностям ребенка. Содержание образовательного процесса выстроено в соответствии с Основной образовательной программой Учреждения. Программа разработана с учетом ФГОС дошкольного образования, особенностей образовательного учреждения, региона и муниципалитета, образовательных потребностей и запросов родителей воспитанников. Определяет цель, задачи, планируемые результаты, содержание и организацию образовательного процесса на ступени дошкольного образования. Она охватывает все основные моменты жизнедеятельности детей.

Кроме того, учтены концептуальные положения используемой в Учреждении (примерной) комплексной программы «Детство» под редакцией Т.И. Бабаевой, А.Г. Гогоберидзе.

Программа сформирована как программа психолого-педагогической поддержки позитивной социализации и индивидуализации, развития личности детей дошкольного возраста и определяет комплекс основных характеристик дошкольного образования (объем, содержание и планируемые результаты в виде целевых ориентиров дошкольного образования).

Образовательный процесс в детском саду строится, прежде всего, на индивидуальном подходе к детям, создании благоприятного микроклимата в группе на основе интересного диалогического общения.

В Учреждении проводятся следующие виды непосредственно организованной деятельности, согласно каждой возрастной группе:

1. Речевое развитие. Развиваем речь и коммуникативные способности детей.
2. Речевое развитие. Обучение грамоте
3. Художественно-эстетическое развитие. Приобщение к художественной литературе.
4. Познавательное развитие. ФЭМП
5. Познавательное развитие. Развитие сенсорной культуры, формирование первичных представлений о себе, других людях, о малой родине и Отечестве, многообразии стран и народов мира. Ребенок открывает мир природы. Исследуем и экспериментируем.
6. Познавательное развитие. Первые шаги в математику.
7. Художественно-эстетическое развитие. Лепка, рисование, аппликация, конструирование/ ручной труд.
8. Физическое развитие. Приобщение к двигательной культуре. Овладение основами двигательной культуры.
9. Художественно-эстетическое развитие. Музыка
10. Карельский язык для дошкольников.
11. Досуги музыкальные, спортивные.

Результаты Программы развития в области расширения информационных технологий в Образовательном учреждении показали, что коллектив постоянно работает над созданием единого информационного пространства дошкольной организации:

- документация ведется в бумажном и электронном варианте;
  - разработан и регулярно обновляется официальный сайт ДОУ;
  - в детском саду и в каждой группе созданы и регулярно обновляются интернет странички в соцсети ВК, для более тесного сотрудничества с родителями и их информирования;
  - педагоги детского сада участвуют в дистанционных конкурсах;
  - воспитатели активно используют ресурсы сети Интернет для общения с родителями воспитанников и распространения опыта работы;
- Мониторинг использования ИКТ показал, что воспитатели стали более активно применять ИКТ, чаще пользуются ресурсами сети Интернет, сами создают презентации для детей и выступлений. Активизировалась проектная деятельность, при разработке и реализации которой необходимы компьютерные технологии. Идет целенаправленная работа по систематизации, обновлению и пополнению информационных ресурсов образовательного процесса, расширению использования мультимедийного сопровождения.

Информационно-технологическое обеспечение детского сада постоянно обновляется в соответствии с действующим законодательством и актуальными потребностями участников образовательных отношений, что позволяет педагогам эффективно планировать образовательную деятельность и совершенствовать свой образовательный уровень.

Результаты Программы развития в области реализации новых подходов к формированию современной развивающей предметно-пространственной среды,

способствующих наиболее полному выявлению и развитию способностей и интересов детей дошкольного возраста показали, что наш детский сад оснащён предметами и материалами, необходимыми для всестороннего развития воспитанников. Организация групповой комнаты приближена к домашней обстановке, что способствует эмоциональному благополучию детей их быстрой адаптации при поступлении в детский сад.

В группе игровое оборудование расположено по тематическому принципу для того, чтобы ребёнок мог самостоятельно выбрать себе занятие по душе. Для развития конструктивной деятельности дошкольников в группе имеются наборы крупного и мелкого строительного материала, различные виды конструкторов.

Педагогами и родителями заготавливается природный и бросовый материал для художественного конструирования. Для развития у детей естественнонаучных представлений в группе оборудован соответствующий центр «Познание». Воспитателями эстетично оборудованы уголки природы, в которых представлены: календарь природы, стенд «Времена года», альбомы по сезонам, различные виды комнатных растений, за которыми охотно ухаживают дети под руководством воспитателя.

В ДОУ созданы условия по формированию элементарных математических представлений. Занятия строятся в игровой форме. В достаточном количестве имеется демонстративный и раздаточный материал.

Нравственно-патриотическое воспитание осуществляется с младшего возраста. На занятиях детей знакомят с родным краем. В группах имеются флаг, герб Российской Федерации, географические карты России и Республики Карелия, атрибуты карельского быта.

На игровых участках созданы необходимые условия для физического развития детей.

Методический кабинет ДОУ укомплектован методической литературой по всем направлениям. За последний год приобретено много методической и познавательной литературы в помощь воспитателю. Благодаря усилиям администрации и коллектива, в ДОУ создана база дидактических игр, методической литературы. Программно-методическое обеспечение педагогического процесса направлено на выполнение Федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования, что связано с использованием программ и технологий, обеспечивающих гармоничное развитие ребёнка, ориентацию на удовлетворение социального заказа.

В целом, условия, созданные в детском саду, способствуют воспитанию у детей эстетического вкуса и направлены на то, чтобы каждый ребёнок чувствовал себя комфортно и защищённо.

Воспитатели и специалисты Учреждения эффективно используют в работе дидактические и развивающие игры, игровые приемы и упражнения, умственные и речевые логические задачи. Умственное воспитание детей предусматривает развитие их мышления и речи.

Приветствуется проведение интегрированных занятий с участием различных специалистов, что способствует более быстрой динамике развития всех психических функций ребенка.

Главным в работе педагогического коллектива является психологическая поддержка ребенка, понимание его интересов, проблем и желаний, учет психофизических особенностей каждого воспитанника, его настроения в данный момент, защита прав ребенка и выполнение всех положений Конвенции о правах ребенка.

В соответствии с основной образовательной Программой Учреждения была дополнена и переоборудована предметно - развивающая среда в группах. В период учебного процесса педагогический коллектив накапливал и приобретал программный и дидактический материал, что позволило педагогам добиться в учебно-воспитательном процессе нужных результатов. Значительные улучшения произошли в уровне развития детей при ознакомлении с окружающим миром, экологии, музыкальной, театрализованной, физкультурной, а также в уровне игровой деятельности. Опираясь на результаты диагностики, можно сказать, что основная образовательная Программа Учреждения осваивается с учетом возрастных требований. Но наблюдается недостаточный уровень в реализации образовательной области «Познание», а именно познавательно-исследовательская деятельность. Дети больше работают по образцу, воспитателем недостаточно применяется в непосредственной образовательной деятельности опытно-экспериментальная деятельность. А также образовательной области «Речевое развитие». А именно развитие связной речи детей дошкольного возраста. Проведённый анализ результатов педагогической деятельности коллектива Учреждения показал, что вывод их на должный уровень во многом зависит от содержания, технологий и организации учебно-воспитательного процесса.

Развивающее обучение в новой модели образовательного пространства предлагает использование новых программ и технологий, которые предусматривают не просто усвоение нового содержания, а такую организацию познавательной деятельности детей, которая обеспечивает ребёнку новые достижения и продвижения в развитии.

Проблемное поле: содержание предметно - развивающей среды в группах, в здании и на территории дошкольного Учреждения требует регулярного обновления и улучшения материальной базы, отвечающее потребностям современных детей. Для этого необходимо регулярно обновлять и приобретать дидактические игры, пособия, игры, игрушки; приобрести интерактивные доски для работы с детьми, обновлять спортивный инвентарь (замена вышедшего из строя и приобретение нового), частичная замена мебели, оснащение прогулочных участков современными игровыми модулями и др.

Результаты Программы развития в области повышения доли педагогических и руководящих работников МКДОУ, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации по изучению современных моделей доступного и качественного дошкольного образования показали, что в МКДОУ в течение многих лет работает стабильный коллектив, который постоянно повышает свое профессиональное мастерство. Важнейшими показателями, влияющими на результативность педагогического процесса, являются условия его организации. Главным условием являются человеческие ресурсы, а именно педагогические кадры Учреждения. В прошедшем периоде 2015 – 2020 г.г. МКДОУ детский сад «Радуга» кадрами укомплектовано было полностью. Повышение уровня квалификации

обеспечивается участием педагогов в методических объединениях, конкурсах, через курсы повышения квалификации, самообразование, развитие педагогического опыта.

Важнейшей характеристикой ДООУ является социально-психологический климат в коллективе. В настоящее время сформирован коллектив единомышленников с благоприятным психологическим климатом, способствующим нормальному процессу решения стоящих перед коллективом задач. В Учреждении создаётся атмосфера педагогического оптимизма и ориентация на успех.

Педагогов Учреждения отличает творческий подход к работе, инициативность, доброжелательность, демократичность в общении, открытость.

#### Проблемное поле:

В связи с организацией образовательного процесса по ФГОС ДО и введения новых форм работы необходимо систематически повышать уровень квалификации педагогического персонала учреждения для более качественного планирования и организации образовательного процесса, для получения максимально возможных образовательных результатов.

Результаты Программы развития в организации комплексной модели взаимодействия специалистов и педагогов, выстроенной в соответствии с индивидуальным подходом к ребенку, для его успешной социализации, сохранения и укрепления его здоровья показали: Благодаря четкому планированию и контролю, в Учреждении хорошо отработана система воспитательно-образовательной работы, разумно дополняемая коррекционно-воспитательной работой.

Этому способствует взаимосвязь всех специалистов Учреждения: воспитателей, музыкального руководителя, медицинского работника, инструктора по физкультуре, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога.

Расписание занятий составлено с учетом психофизических возможностей детей и обеспечивает взаимосвязь с повседневной жизнью детей в детском саду.

Результаты Программы развития в области обеспечения равных стартовых возможностей для получения начального школьного образования показали, что содержание Образовательной программы обеспечивает удовлетворительную подготовку дошкольников к поступлению в школу.

Хороший уровень подготовки воспитанников к обучению в школе обеспечивается постоянной работой педагогического коллектива в поисках наиболее оптимальных условий для успешного воспитания и образования детей, использованием эффективных инновационных технологий и методик.

Результаты Программы развития в области изучения, обобщения и распространения опыта работы педагогов в рамках экспериментальной и инновационной деятельности по воспитанию и обучению детей раннего и дошкольного возраста показали, что обобщение и распространение опыта работы педагогами МКДООУ проходит через:

- участие в семинарах, конференциях;
- выступления и открытые показы в рамках различных методических мероприятий на городском и областном уровне
- участие в профессиональных конкурсах разного уровня, в том числе и дистанционно.

Мы достигли не плохих результатов Программы развития в области создания системы взаимодействия с семьями воспитанников, направленной на усиление родительской активности, повышение ответственности родителей за воспитание и образование детей. Педагогический коллектив строит свою работу по воспитанию детей в тесном контакте с семьёй. Педагоги убеждены в том, что основное воздействие на развитие ребёнка всегда будет оказывать не детский сад, не школа, а прежде всего родители, семья.

Главная цель работы педагогов с семьёй психолого-педагогическое просвещение, оказание помощи в воспитании детей, профилактика нарушений в детско-родительских отношениях. Педагоги используют разнообразные формы вовлечения семьи в образовательный процесс.

Осуществлять поиск эффективных путей взаимодействия (индивидуально ориентированных) с родителями детей нового поколения, привлечение их к совместному процессу воспитания, образования, оздоровления, развития детей, используя наряду с живым общением (безусловно, приоритетным), современные технологии (Интернет-ресурсы, участие в разработке и реализации совместных педагогических проектов, участие в управлении ДОО и др.)

На сайте нашего образовательного учреждения разработан и систематически обновляется раздел для родителей, в котором представлены нормативные документы, методические рекомендации. Обязательным условием работы с родителями является проведение родительских собраний, консультаций, дни открытых дверей, открытые просмотры, совместные праздники и развлечения, оформление наглядной информации, привлечение родителей к оформлению творческих выставок. Мероприятия так же проходят в виде родительских конференций, круглых столов, мастер-классов, семейных гостиных. В непростых эпидемиологических условиях, связанных с распространением коронавирусной инфекции COVID-19, педагоги нашего сада нашли способы сохранить связь с родителями, используя Интернет ресурсы, продолжают активно участвовать в конкурсах и фестивалях в дистанционном формате.

Проблемное поле:

Неоднородный контингент родителей, имеющий различные цели и ценности.

Наличие в Учреждении родителей (законных представителей) с потребительским отношением к процессу образования, воспитания и развития их детей, с пассивным отношением к участию в интерактивных мероприятиях, в управлении ДОО

Недостаточная заинтересованность и уровень компетентности родителей в вопросах ведения здорового образа жизни и низкий уровень активной жизненной позиции.

## 5. Результаты SWOT –анализа потенциала МКДОУ детский сад«Радуга»

Сильная сторона	Слабая сторона	Перспективы развития	Возможные риски
<b>1. Кадровое обеспечение</b>			
Слаженный коллектив опытных	Наличие молодых специалистов без опыта работы или с маленьким	Оптимизация системы наставничества.	Большие интеллектуальные и энергетические

педагогов. Высокая квалификация педагогов. Аттестация по плану.	опытом работы.	Повышение квалификации на курсах (краткосрочных, переподготовки) . Участие в научных конференциях, семинарах, круглых столах на уровне поселка, района, города, республики. Активное участие в конкурсном движении на всех уровнях	затраты. Невостребованность интеллектуального продукта педагогического коллектива.
---	----------------	--	---

## 2. Материально-техническое обеспечение

Наличие материально-технической базы, соответствующей современным требованиям. Пополнение периодическими изданиями методического кабинета.	Недостаточность оснащения цифровой образовательной среды.	Дооснастить учреждение компьютерным оборудованием..	Недостаточное финансирование.
--	---	---	-------------------------------

## 3. Содержание образовательной деятельности

Использование парциальных и вариативных программ в зависимости от интеллектуальных возможностей детей и педагогов. Высокий уровень качества образовательных услуг. Использование инновационных технологий . Работа в рамках экспериментальной и инновационной деятельности	Отсутствие программ по работе с одаренными детьми	Разработка программ по работе с одарёнными детьми. Оптимизация программ по работе с детьми ОВЗ и инвалидами. Оптимизация деятельности по работе с детьми раннего возраста в рамках апробации программы «Теремок»	Отсутствие у педагогов мотивации к профессиональному совершенствованию.
--	---	--	---

## 4. Содержание оздоровительной работы

Сложившаяся система	у части педагогов преобладают	Применение инновационного	Отсутствие у родителей и
---------------------	-------------------------------	---------------------------	--------------------------

<p>оздоровительных мероприятий с детьми в ДОУ. Наличие оборудованных спортивных залов. Наличие инструкторов по физической культуре. Система профилактических мероприятий. Чередование активных видов деятельности. Индивидуальный подход к детям: формирование по группам здоровья. Наличие медицинских кабинетов (медицинские сестры).</p>	<p>традиционные подходы к концепции построения оздоровительных мероприятий</p>	<p>подхода к вопросам оздоровления всеми педагогами. Пропаганда здорового образа жизни среди родителей.</p>	<p>педагогов потребности в здоровом образе жизни. Непонимание родителями важности соблюдения режима и организации физического развития детей в домашних условиях.</p>
---	--	---	---

**5. Инновационная и экспериментальная деятельность в ДОУ**

<p>1. Внедрение в педагогический процесс опытно-экспериментальной деятельности 2. Внедрение в педагогический процесс ДОУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Программ кружковой деятельности</li> <li>• Системы приобщения детей к истокам карельской культуры</li> <li>• Проектов в рамках социального партнерства, взаимодействия всех участников образовательного процесса</li> </ul>	<p>Недостаток творческой инициативы родителей, педагогов в различных направлениях совместной деятельности.</p>	<p>Продолжать разработку и внедрение инновационных проектов, программ, технологий и форм работы в детском саду.</p>	
--	--	---	--

**6. Работа с родителями**

<p>Анкетирование родителей по оценке качества удовлетворённости</p>	<p>Малая активность по участию в совместных мероприятиях для детей и родителей (спортивных,</p>	<p>Оптимизация деятельности в рамках работы с родителями</p>	<p>Перенесение на ДОУ ответственности за воспитание детей.</p>
---	---	--	--

<p>предоставляемых образовательных услуг, выявлению потребностей в образовательных и оздоровительных услугах. Дни открытых дверей. Групповые досуговые мероприятия с участием родителей. Реализация совместных проектов Смотры-конкурсы совместных работ детей и родителей. Организация работы кружка «Лукошко сказок» на карельском языке</p>	<p>игровых, досуговых). Нет инициативы со стороны родителей по разработке совместных проектов и мероприятий</p>	<p>(поиск новых форм и видов деятельности и т.д.)</p>	<p>Дефицит времени у родителей.</p>
--	---	---	-------------------------------------

## 6. Концепция и стратегия развития МКДОУ детский сад «Радуга»

Основной концептуальной идеей реализации воспитательно-образовательной работы является создание педагогической системы, отвечающей современным требованиям воспитания и развития ребенка, формирование активной личности, способной реализовать и проявлять свой внутренний потенциал в современном мире, способного активно мыслить и действовать. Педагогическая система ДОУ формируется на основе анализа предыдущей деятельности и глубинного изучения внутренних потенциальных возможностей, профессионального уровня педагогов ДОУ, возможных ресурсов, материально-технической базы, развивающей предметно-пространственной среды, потребностей современного общества, семьи, а также социальное партнерство. В этой связи перед нами встала задача создания единой системы воспитательно-образовательного процесса, выстроенной на интегративной основе. Поэтому в ДОУ должны быть разработаны не только принципы целостного подхода к содержанию образования, но и личностно-ориентированной модели организации педагогического процесса, направленного на оздоровление и развитие ребенка.

В детском саду образовательный процесс должен строиться вокруг ребенка, обеспечивая своевременное формирование возрастных новообразований детства, развитие компетентности, самостоятельности, творческой активности, гуманного отношения к окружающим, становление личностной позиции, получение ребенком качественного образования как средства для перехода на последующие возрастные ступени развития, обучения и воспитания.

Ведущими ценностями при разработке концепции для нас стали: ценность здоровья, ценность развития, ценность детства и ценность сотрудничества, которые, с одной стороны, выражают приоритеты современной гуманистической педагогики, с другой стороны, выступают содержанием ценностного освоения мира ребенком.

Ценность здоровья требует создания в ДООУ условий для сохранения и укрепления

здоровья детей (как физического, так и психического), приобщение их к ЗОЖ, формирования основ физической культуры и валеологической грамотности.

Ценность развития направляет внимание на построение развивающего образовательного процесса, в котором актуализируются достижения и жизненный опыт каждого ребенка, обеспечивается развитие индивидуальных способностей и потребностей, формируется в условиях личностного выбора готовность детей к саморазвитию и самообразованию.

Ценность детства акцентирует внимание на том, что детство - это неповторимый, самоценный и отличающийся от взрослого период жизни, особая культура, характеризующаяся целостным мировосприятием, открытостью миру, чуткостью, эмоциональностью, непосредственностью, готовностью к образованию. Специфика детства требует бережного отношения к особенностям возрастного развития, к внутреннему миру ребенка, а также создания условий для взаимодействия и взаимообогащения детского и взрослого миров.

Ценность сотрудничества предполагает, что сотрудничество, партнерство, диалог,

гуманное отношение рассматриваются как основной фактор образования и источник обновления образовательной системы.

Исходя из всего вышесказанного, концептуальными направлениями развития МКДОУ детский сад «Радуга» служат:

- моделирование совместной деятельности с детьми на основе организации проектной деятельности, использования средств информатизации в образовательном процессе, направленной на формирование ключевых компетенций дошкольников;
- использование здоровьесберегающих технологий;
- совершенствование стратегии и тактики построения развивающей среды детского сада, способствующей самореализации ребёнка в разных видах деятельности;
- поддержка способных и одаренных детей.
- поддержка детей с ОВЗ и инвалидов
- построение дифференцированной модели повышения профессионального уровня педагогов в соответствии с требованиями профессиональных стандартов;
- расширение спектра дополнительных образовательных услуг (в том числе и платных)
- укрепление материально-технической базы ДООУ.
- оптимизация кадровой политики
- сохранение и укрепление педагогического взаимодействия с социальными партнерами.

Проектируемая нами модель образовательного процесса определяется концепцией, основные идеи которой:

1. Право каждого ребенка, как на полноценное развитие, так и на оказание ему помощи в соответствии с функциональными отклонениями и интеллектуальными особенностями.
2. Признание самоценности периода детства каждого ребенка, его уникальности и неповторимости.
3. Деятельность ДООУ в режиме обновления содержания в соответствии с ФГОС ДО (реализация различных по содержанию современных комплексных и парциальных программ и технологий, их адаптация к приоритетам и специфике работы ДООУ) и его организационных форм (новые формы дошкольного образования, комплекс дополнительных образовательных услуг).

В основе концепции развития ДООУ лежит возможность комплексного подхода к диагностической, образовательной, оздоровительной работе; интеграции детей с различным состоянием здоровья, уровнем развития для достижения максимального качества образовательного процесса; создания целостной системы, в которой все этапы работы с ребёнком взаимосвязаны.

В основу реализации Программы положен современный программно-проектный метод. При этом выполнение стратегической цели и задач происходит в рамках реализации проектов по отдельным направлениям образовательной деятельности, каждая из которых представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий, нацеленных на решение проблем данной сферы образовательной деятельности.

Исходя из вышесказанного, одним из аспектов Программы развития ДООУ является повышение квалификации педагогов, расширения их профессиональной ориентации в отборе современных форм педагогической и образовательной деятельности, разработка и реализация проектов, овладение педагогическим мониторингом.

Предполагается, что **целевая программа «Управление качеством дошкольного образования»** поможет оптимизировать систему методического и дидактического обеспечения, удобную для использования её педагогами в ежедневной работе.

Одним из главных направлений работы ДООУ, является взаимодействие педагогов и родителей (законных представителей) ребенка, которое мы видим в содействии развитию воспитанника как личности, осознающей необходимость саморазвития, воспитания собственных способностей.

Успех в воспитании и образовании ребёнка зависит от взаимодействия семьи и детского сада. Эти отношения называются педагогическим сотрудничеством. Это следующий аспект программы развития ДООУ. Чтобы вовлечь родителей в решение проблем воспитания и образования дошкольников, мало традиционных форм взаимодействия. Необходимо создать систему сопровождения и консультирования семьи по вопросам формирования культуры здорового образа жизни, образования и развития детей раннего возраста, старшего дошкольного возраста, по воспитанию и развитию детей с ограниченными возможностями здоровья, одарённых детей.

Таким образом, цель разработки данной концепции Программы развития ДООУ заключается в том, чтобы способствовать организации комфортного и эффективного процесса образования детей дошкольного возраста, содействовать всестороннему развитию ребёнка на протяжении всего пребывания в детском саду

## 7. Содержание и направления по реализации программы развития

№ п/п	Направления программных мероприятий, мероприятия (инновационные проекты)	Сроки реализации	Исполнители
<b>1.Создание системы управления качеством образования, консультационное и экспертное сопровождение разработки нового содержания образования в соответствии с основными направлениями модернизации российского образования</b> <b>Проект «ВСОКО»</b>			
<b>Разработка механизмов оценки эффективности инновационной модели образовательного пространства, обеспечивающей доступность и новое качество образования, и реализации программы развития.</b>			
1.	Реализация проекта «ВСОКО»	2021-2026	Заведующий, заместитель заведующего, заместитель заведующего по УВР, рабочая группа, старший воспитатель
2.	Изучение качества профессиональной деятельности кадров	2021-2022	Заведующий, заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель
3.	Оптимизация мониторинга качества оказываемых образовательных услуг	2021-2022	Заведующий, заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель
4.	Подбор и апробация диагностических материалов, позволяющих контролировать качество образования на основе программных требований и ФГОС	2021-2022	Заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель, творческая группа
5.	Мониторинг оценки результативности качества	ежегодно	Заместитель заведующего по УВР, старший

	образования детей		воспитатель, специалисты, воспитатели
6.	Оптимизация условий для развития одаренности детей. Разработка и реализация индивидуальных образовательных маршрутов для одаренных детей. Разработка и реализация программ для обучения и развития одаренных детей. Повышение квалификации педагогических работников ДОУ по вопросам выявления и развития детской одаренности	ежегодно	Заведующий, заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель, специалисты, воспитатели
7.	Оптимизация условий для коррекционной помощи детям с ОВЗ и детям-инвалидам. Оптимизация индивидуальных маршрутов и программ для детей с ОВЗ и детей-инвалидов. Повышение квалификации педагогических работников ДОУ по вопросам коррекционного образования	ежегодно	Заведующий, заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель, специалисты, воспитатели
8.	Оптимизация системы совместной деятельности с социальными институтами города, семьями дошкольников, по приобщению к здоровому образу жизни, формированию у воспитанников элементарных чувств патриотизма и гражданственности, развитию нравственности, знакомству с региональным компонентом.	ежегодно	Заведующий, заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель, специалисты, воспитатели
9.	Техническое сопровождение официального сайта ДОУ	постоянно	Заместитель заведующего по УВР

**2. Совершенствование стратегии и тактики построения развивающей среды учреждения с учётом ФГОС ДО, учитывающей принцип динамичности и развивающего обучения, возрастные, психологические, физические, гендерные особенности воспитанников, способствующей самореализации ребенка в разных видах деятельности.**

**Проект «РППС»**

1.	Комплексная экспертиза РППС	2021	Заведующий, заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель, творческая группа
2.	Приобретение нового оборудования для реализации образовательных областей в соответствии с возрастными и гендерными особенностями дошкольников в соответствии направлениями Программы развития	2021-2026	Заведующий, заместитель заведующего, заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель
3.	Оснащение образовательного процесса учебно- методическими комплектами, дидактическими	2021-2026	Заведующий, заместитель заведующего, заместитель заведующего по УВР,

	пособиями в соответствии с ФГОС ДО и направлениями инновационной деятельности		старший воспитатель
4.	Обновление РППС в группах и на территории ДОУ в том числе для детей с ОВЗ и детей-инвалидов. Обеспечение доступности дошкольного образования для детей-инвалидов	2021-2026	Заведующий, заместитель заведующего, заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель, специалисты

**3. Развитие компетенций педагогических работников, необходимых для создания условий развития детей в соответствии с требованиями  
Проект «Педагог-мастер»**

1.	Введение профессиональных стандартов в ДОУ.	2021-2026	Заведующий, заместитель заведующего по УВР
2.	Разработка диагностических карт профессионального мастерства и определение личных потребностей сотрудников в обучении. Составление индивидуальных планов повышения квалификации работников ДОУ.	ежегодно	Заместитель заведующего по УВР
3.	Организация наставничества для профессионального становления молодых специалистов	2021-2024	Заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель, педагоги
4.	Выявление, обобщение и транслирование передового педагогического опыта на разных уровнях через конкурсы профессионального мастерства, участие в конференциях, публикации в СМИ, официальном сайте ДОУ, проектную деятельность и т.д.	2021-2026	Заведующий, заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель, педагоги
5.	Разработка и реализация плана мотивирования и стимулирования инновационной деятельности педагогов, профилактики профессионального выгорания, стремления к повышению своей квалификации. Приложение № 2	2021-2026	Заведующий, заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель
6.	Обучение педагогов современным технологиям взаимодействия со взрослыми и детьми	2021-2026	Заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель, рабочая группа

**4. Создание взаимовыгодного социального партнерства для функционирования учреждения в режиме открытого образовательного пространства, обеспечивающего полноценную реализацию интересов личности, общества, государства в воспитании подрастающего поколения  
Проект «Мы вместе»**

1.	Поиск новых форм эффективного взаимодействия ДОУ с социальными партнерами по вопросам воспитания и развития дошкольников	2021-2026	Заведующий, заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель
2.	Создание условий для обеспечения всестороннего развития способностей и творческого потенциала детей	2021-2026	Заведующий, заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель

	дошкольного возраста через систему сотрудничества ДОО с социальными партнёрами		
3.	Создание условий для формирования положительного имиджа МКДОУ детский сад «Радуга» через участие детей, родителей, педагогов в мероприятиях сетевого взаимодействия	2021-2026	Заведующий, заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель
4.	Реализация ООП с использованием кадрового потенциала и других ресурсов социальных партнеров в рамках сетевого взаимодействия	2021-2026	Заведующий, заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель
5.	Освещение совместной работы на официальном сайте учреждения, в СМИ	2021-2026	Заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель, педагоги
<b>5. Повышение уровня мотивации родителей и их компетентности в области проблем воспитания, повышения качества образовательной услуги, развивая партнерство и сотрудничество</b>			
1	Оптимизация модели взаимодействия детского сада и семьи.	2021-2024	Заведующий, заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель, педагоги
2.	Разработка модели работы с родителями одаренных детей	2021-2026	Заведующий, заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель, педагоги
3.	Разработка модели работы с родителями детей ОВЗ и детей-инвалидов Создание системы консультирования и сопровождения родителей	2021-2026	Заведующий, заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель, педагоги
4.	Психолого-педагогическое сопровождение, консультирования родителей по вопросам развития и образования детей раннего возраста	2021-2026	Заведующий, заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель, педагоги
5.	Работа консультативного центра для детей, не посещающих образовательные учреждения	2021-2026	Заведующий, заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель, педагоги
6.	Обеспечение обучения и реализация системы инновационных форм взаимодействия с родителями	2021-2026	Заведующий, заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель, педагоги
7.	Проведение систематической работы по выявлению уровня удовлетворённости родителей качеством предоставляемых образовательных услуг, а так же запросов родителей в рамках организации воспитательно – образовательного процесса	1 раз в 6 месяцев	Заведующий, заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель, педагоги
8.	Восстановление традиций семейного	2021-2026	Заведующий, заместитель

## 8. Прогнозируемый результат реализации Программы развития

### Предполагается что:

#### Для детей.

- Каждому воспитаннику будут предоставлены условия для полноценного личностного роста, созданы условия для формирования познавательная активность, самостоятельность, инициатива, творческие способности, гражданская позиция, способность к труду и жизни в условиях современного мира.
- Созданы условия для развития детей, в т.ч. для детей с ОВЗ, детей-инвалидов и одаренных детей.
- В образовательный процесс включены цифровые образовательные ресурсы, с учетом потребностей детей, педагогов, родителей.
- Разработаны индивидуальные образовательные маршруты, в т.ч. для детей-инвалидов и одаренных детей.
- Продолжена реализация проектов по инновационной и экспериментальной деятельности.
- Качество сформированности ключевых компетенций детей будет способствовать успешному обучению ребёнка в школе и соответствовать целевым ориентирам, представленным в ФГОС ДО.
- Модернизирована материальная база, развивающая предметно - пространственная среда ДОУ.

#### Для педагогов:

- Каждому педагогу предоставлена возможность для повышения уровня квалификации, профессионального мастерства и развития педагогических компетенций.
- Личные и профессиональные качества педагогических работников будут соответствовать требованиям профессиональных стандартов, в том числе оказана помощь в прохождении аттестации.
- Созданы условия для участия педагогов в реализации проектов по инновационной и экспериментальной деятельности.
- Созданы условия для трансляции опыта работы на муниципальном, республиканском и всероссийском уровнях
- Умеют ориентироваться в современных психолого-педагогических концепциях обучения, воспитания и здоровьесбережения, используют их как основу в своей педагогической деятельности.
- Владеют умением планировать и оценивать уровень развития детей своей возрастной группы.
- Умело используют элементарные средства диагностики и коррекции индивидуальных особенностей детей при реализации дифференцированного подхода.

- Умеют работать с техническими средствами обучения, видят перспективу применения информационно-коммуникационных ресурсов в образовательном процессе;
- Симулируют активность детей, их увлеченность познавательной и практической деятельностью.
- Реализует систему комплексного психолого-педагогического сопровождения воспитанников и их родителей;
- Владеют способами оптимизации образовательного процесса путем включения в него новых форм дошкольного образования.
- Включают родителей в деятельность, направленную на создание условий, способствующих развитию, оздоровлению и воспитанию их детей.
- Владеет навыками анализа, прогнозирования и планирования своей деятельности.

#### Для родителей.

- Оптимизирована модель взаимодействия детского сада и семьи.
- Разработаны и реализованы проекты по работе с родителями с применением инновационных технологий в каждой возрастной группе детского сада.
- Созданы условия для получения консультативной помощи в воспитании и развитии детей, в т.ч. для детей с ОВЗ, детей-инвалидов и одаренных детей.
- Созданы условия для формирования у родителей позитивного отношения к овладению знаниями педагогики и психологии.
- Налажена эффективная система взаимодействия с социальными партнерами в рамках реализации основной программы дошкольного образования МКДОУ детский сад «Радуга»

### **9. Контроль исполнения программы**

Контроль над реализацией программы осуществляют Учредитель, администрация МКДОУ детский сад «Радуга». Администрация образовательного учреждения осуществляет контроль над реализацией программы на основе: • отчета о работе учреждения • годового плана работы учреждения • организации текущего и итогового контроля • сбора, обработки и интерпретации данных. В обязанности ДОУ входит периодическое информирование родителей воспитанников о ходе реализации программы (посредством – сайта, родительских собраний, отчетных концертов ит.д.) Финансовый план Программы Финансирование Программы осуществляется на основе ежегодного плана финансово – хозяйственной деятельности ДОУ. Мероприятия по реализации Программы являются основой годового плана работы. Информация о ходе реализации Программы в целом и целевых проектов ежегодно представляется на педсовете и на сайте ДОУ.

### **10. Список литературы**

1. Белая К.Ю. От сентября до сентября: календарный план работы руководителя и воспитателя детского сада. М., 2010.
2. Белая К.Ю. Программы и планы в ДОО. Технология разработки в соответствии с ФГОС ДО. М.: ТЦ Сфера, 2014г.
3. Солодянкина О.В. Система планирования в дошкольном учреждении: метод. пособие.

М.,2009.

4. Зебзеева В.А. Нормативное обеспечение дошкольного образования (с комментариями) М.:

ТЦ Сфера, 2015.

5. Нормативная база современного дошкольного образования. М: Просвещение, 2014г.