

Приложение к приказу МКДОУ  
детский сад «Радуга» п. Пряжа  
№ 3/1 от « 11 » января 2021г.

Председатель первичной  
Профсоюзной организации  
\_\_\_\_\_ Соколова Е.В.

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующая МКДОУ детский сад  
«Радуга» \_\_\_\_\_ Авдеева Е.М.  
Протокол общего собрания  
№ 3 от 23 января 2021г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ**  
**В ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ**  
**МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО**  
**УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД «РАДУГА» П. ПРЯЖА**

РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ  
Пгт. Пряжа  
2021г.

Сторонами изменений и дополнений в Положение о системы оплаты труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Радуга» являются :

Работодатель МКДОУ детский сад «Радуга» (далее работодатель) и работники организации.

Представителем Работодателя является руководитель организации в лице заведующей Авдеевой Елены Михайловны.

Представителем работников является первичная профсоюзная организация в лице ее выборного органа ( далее Профком) .

Настоящее «Изменение и дополнения в Положение о системы оплаты труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Радуга» является правовым актом.

Читать в новой редакции приложение №3 к Положению о системе оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Радуга».

Приложение №3  
к Положению о системе оплаты труда  
работников Муниципального казенного  
дошкольного образовательного  
учреждения детский сад «Радуга»

Председатель первичной  
Профсоюзной организации  
\_\_\_\_\_ Соколова Е.В.

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующая МКДОУ  
детский сад «Радуга»  
\_\_\_\_\_ Авдеева Е.М.

**Критерии для определения размера доплаты  
по достижению целевого показателя средней заработной платы  
педагогических работников**

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности воспитателя карельского языка

УСПЕШНОСТЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГА (КАЧЕСТВО ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ)					
п/п	Критерии оценки деятельности	Баллы	Баллы самооценки	Решение комиссии	Примечания
1	Уровень овладения воспитанниками групп необходимыми навыками и умениями по разделу «Обучение детей дошкольного возраста карельскому языку» (соотношение количества воспитанников группы, овладевших необходимыми навыками и умениями в процентах к численности воспитанников группы). <b>(май)</b> 70- 80% 81-100%	10 15			
2	Отсутствие травм у воспитанников во время образовательного процесса	5		5	
3	Качественное осуществление сотрудничества детского сада и социальных партнеров пгт. Пряжа 1 партнер -5 б.	Сумма баллов		5	
4	Участие педагога в смотрах, конкурсах, соревнованиях и т.д. - всероссийский уровень (1 мероприятие – 10) - уровень республики (1 мероприятие – 5) - уровень района(1 мероприятие – 3) - уровень сада (за каждое по 2 балла)	Сумма баллов		20	
5	Участие воспитанников группы в смотрах, конкурсах, соревнованиях и т.д. - всероссийский уровень (1 мероприятие – 10) - уровень республики (1 мероприятие – 5) - уровень района(1 мероприятие – 3) - уровень сада (за каждое по 2 балла)	Сумма баллов		20	
6	Результативное распространение и обобщение педагогического опыта.(выступление на конференциях, семинарах, педсоветах, открытые занятия и т.д.)			20	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- всероссийский уровень (1 мероприятие – 10)</li> <li>- уровень республики (1 мероприятие – 5)</li> <li>- уровень района(1 мероприятие – 3)</li> <li>- уровень сада (за каждое по 2 балла)</li> </ul>	Сумма баллов			
7	<p>Эффективность работы с родителями (законными представителями):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- создание условий для плодотворного сотрудничества всех участников образовательного процесса:</li> <li>А) качественное <u>ведение</u> странички группы в контакте – 7 баллов,</li> <li>Б) использование различных информационных форм работы (буклеты, информационные уголки, брошюры, фотоколлажи и т.д.) – 6 баллов</li> <li>В) <u>Организация</u> совместных мероприятий – 10 баллов за каждое, <u>и качественное проведение</u> мероприятий для воспитанников и родителей (праздников, соревнований, конкурсов, дней открытых дверей, мастер-классов и т.д.) – 10 баллов за каждое мероприятие</li> <li>Г) Проведение консультаций для родителей (законных представителей) не посещающих ДОУ</li> <li>- Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)</li> <li>- Отсутствие долгов по родительской плате</li> </ul>	<p>До 13</p> <p>Сумма баллов</p> <p>10</p> <p>5</p> <p>15</p>		63	
8	Работа без больничных листов	До 15		15	
9	Ведение общественной работы.	5		5	
10	<p>Увеличение объема выполняемых работ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- оформление окон, зала – 3 балла;</li> <li>- работа в жюри – 3 балла;</li> <li>- работа в аттестационной комиссии – 3 балла;</li> </ul> <p>- <u>качественное</u> исполнение ролей на мероприятиях с детьми и родителями – по 2 балла за каждое.</p>	<p>До 9</p> <p>Сумма баллов</p>		11	
11	<p>Выполнение работ сверх должностных инструкций</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- субботники – 4 балла,</li> <li>- шитье костюмов – 2 балла,</li> </ul>	До 12		14	

	- работа без младшего воспитателя – 4 балла; - работа с фотографиями – 2 балла, - т.д. – за каждое 2 балла	Сумма баллов			
12	Качественное выполнение режима САНПИНа	20		20	
13	Замена временно отсутствующих работников (в соответствии с табелем рабочего времени)	До 15		15	
<b>РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ МЕТОДИЧЕСКОЙ И ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГА</b>					
14	Качественная и своевременная подготовка к новому учебному году (сентябрь)	20			
15	Своевременное и качественное оформление документации группы.	15		15	
16	Осуществление педагогической помощи педагогам – 10 баллов. Наставничество – 10 баллов.	до 20		20	
17	Публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях и т.п. 1 публикация – 10 баллов	Сумма баллов		10	
18	Разработка программ, технологий, методик направленных на развитие ДОУ, повышение его авторитета, имиджа	20		20	
19	Эффективность организации предметно-развивающей среды в группе: - Качественное и своевременное оформление группы. – 10 баллов - Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материала, изготовление атрибутов к праздникам – 10 баллов.	до 20		20	
20	Использование в работе информационных компьютерных технологий: - аудио – 5 баллов; - мультимедийное оборудование – 5 баллов; - компьютерная техника – 5 баллов.	До 15		15	
21	Подготовка (10 баллов) и показ деятельности детей на карельском языке для	До 20		20	

	воспитанников детского сада (10 баллов).				
22	Организация проектной деятельности - уровень района – 1 проект – 10 баллов - уровень сада – 1 проект – 7 баллов - уровень группы – за каждый проект 5 баллов  Участие в проектной деятельности - уровень республики - 1 проект – 10 - баллов - уровень района - 1 проект – 5 баллов - уровень сада – 1 проект – 3 балла - уровень группы – 1 проект – 2 балла	Сумма баллов		22	
				20	

Итого 375

**Условия снижения выплаты стимулирующей части оплаты труда:**

Больничный лист – стимулирующая часть оплаты труда начисляется за отработанное время.

**Лишение выплаты стимулирующей части оплаты труда:**

- Нарушения устава;
- Нарушения правил внутреннего трудового распорядка;
- Нарушения должностных инструкций, инструкций по охране труда, инструкций по охране жизни и здоровья воспитанников,
- За обоснованные жалобы со стороны родителей, сотрудников
- Детский травматизм

Дата заполнения \_\_\_\_\_

Ф.И.О. педагога \_\_\_\_\_ группа \_\_\_\_\_

Комиссия:

---



---



---



---



---



---

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога

УСПЕШНОСТЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГА (КАЧЕСТВО ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ)					
п/п	Критерии оценки деятельности	Баллы	Баллы самооценки	Решение комиссии	Примечания
1	Положительная динамика коррекционно-развивающей помощи детям по результатам диагностики. <b>(май)</b> 70- 80% 81-100%	до 10 до 15			
2	Отсутствие травм у воспитанников во время образовательного процесса	5		5	
3	Качественное осуществление сотрудничества детского сада и социальных партнеров пгт. Пряжа 1 партнер -5 б.	Сумма баллов		5	
4	Участие педагога в смотрах, конкурсах, соревнованиях и т.д. - всероссийский уровень (1 мероприятие – 10) - уровень республики (1 мероприятие – 5) - уровень района (1 мероприятие – 3) - уровень сада (за каждое по 2 балла)	Сумма баллов		20	
5	Подготовка детей к участию в смотрах, конкурсах и т.д.	15		15	
6	Результативное распространение и обобщение педагогического опыта (выступление на конференциях, семинарах, педсоветах, открытые занятия и т.д.) - всероссийский уровень (1 мероприятие – 10) - уровень республики (1 мероприятие – 5) - уровень района(1 мероприятие – 3) - уровень сада (за каждое по 2 балла)	Сумма баллов		20	
7	Эффективность работы с родителями (законными представителями): - создание условий для плодотворного сотрудничества всех			63	



	<p>участников образовательного процесса:</p> <p>А) качественное <u>ведение</u> странички группы в контакте – 7 баллов,</p> <p>Б) использование различных информационных форм работы (буклеты, информационные уголки, брошюры, фотоколлажи и т.д.) – 6 баллов</p> <p>В) <u>Организация</u> совместных мероприятий – 10 баллов за каждое, <u>и качественное проведение</u> мероприятий для воспитанников и родителей (праздников, соревнований, конкурсов, дней открытых дверей, мастер-классов и т.д.) – 10 баллов за каждое мероприятие</p> <p>Г) Проведение консультаций для родителей (законных представителей) детей не посещающих ДОУ</p> <p>- Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)</p> <p>- заполнение тетрадей консультаций для родителей</p>	До 13			
		Сумма баллов			
		10			
		5			
		15			
8	Работа без больничных листов	15		15	
9	Ведение общественной работы.	5		5	
10	<p>Увеличение объема выполняемых работ:</p> <p>- оформление окон, зала – 3 балла;</p> <p>- работа в жюри – 3 балла;</p> <p>- работа в аттестационной комиссии – 3 балла;</p> <p>- <u>качественное</u> исполнение ролей на мероприятиях с детьми и родителями – по 2 балла за каждое.</p>	До 9		11	
		Сумма баллов			
11	Организация работы и оформление документов в ПМПК	10		10	
12	<p>Выполнение работ сверх должностных инструкций</p> <p>- субботники – 4 балла,</p> <p>- шитье костюмов – 2 балла,</p> <p>- работа без младшего воспитателя – 4 балла;</p> <p>- работа с фотоаппаратами – 2 балла,</p> <p>- т.д. – за каждое 2 балла</p>	До 12		14	
		Сумма баллов			
13	Своевременное выявление детей с проблемами в развитии, качественное оформление документов для обследования и	15		15	

	психолого-педагогического сопровождения				
14	Качественное выполнение режима САНПИНа	20		20	
15	Замена временно отсутствующих работников (в соответствии с табелем рабочего времени)	До 15		15	
<b>РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ МЕТОДИЧЕСКОЙ И ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГА</b>					
16	Качественная и своевременная подготовка к новому учебному году ( <b>сентябрь</b> )	До 20			
17	Своевременное и качественное оформление документации.	до 15		15	
18	Осуществление педагогической помощи педагогам – 10 баллов. Наставничество – 10 баллов.	до 20		20	
19	Публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях и т.п. 1 публикация – 10 баллов	Сумма баллов		10	
20	Разработка программ, технологий, методик направленных на развитие ДОУ, повышение его авторитета, имиджа	20		20	
21	Эффективность организации предметно-развивающей среды в группе: - Качественное и своевременное оформление группы. – 10 баллов - Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материала, изготовление атрибутов к праздникам – 10 баллов.	до 20		20	
22	Использование в работе информационных компьютерных технологий: - аудио – 5 баллов; - мультимедийное оборудование – 5 баллов; - компьютерная техника – 5 баллов.	До 15		15	
23	Организация проектной деятельности - уровень района – 1 проект – 10 баллов - уровень сада – 1 проект – 7 баллов - уровень группы – за каждый проект 5 баллов	Сумма		22	

	Участие в проектной деятельности - уровень республики - 1 проект – 10 - баллов - уровень района - 1 проект – 5 баллов - уровень сада – 1 проект – 3 балла - уровень группы – 1 проект – 2 балла	баллов		20	
--	---	--------	--	----	--

Итого 375

**Условия снижения выплаты стимулирующей части оплаты труда:**

Больничный лист – стимулирующая часть оплаты труда начисляется за отработанное время.

**Лишение выплаты стимулирующей части оплаты труда:**

- Нарушения устава;
- Нарушения правил внутреннего трудового распорядка;
- Нарушения должностных инструкций, инструкций по охране труда, инструкций по охране жизни и здоровья воспитанников,
- За обоснованные жалобы со стороны родителей, сотрудников
- Детский травматизм

Дата заполнения \_\_\_\_\_

Ф.И.О. педагога \_\_\_\_\_ группа \_\_\_\_\_

Комиссия:

---



---



---



---



---



---

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности воспитателя по ИЗО деятельности

УСПЕШНОСТЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГА (КАЧЕСТВО ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ)					
п/п	Критерии оценки деятельности	Баллы	Баллы (самооценка)	Решение комиссии	Название мероприятия, публикации (место проведения)
1	Уровень овладения воспитанниками группы необходимыми навыками и умениями по образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования (соотношение количества воспитанников группы, овладевших необходимыми навыками и умениями в процентах к численности воспитанников группы). <b>(май)</b> 70- 80% 81-100%	до 10 до 15			
2	Отсутствие травм у воспитанников во время образовательного процесса	5		5	
3	Качественная организация выставок детских работ - уровень района (1 мероприятие – 15 баллов) - уровень сада (1 мероприятие – 5 баллов)	Сумма баллов		20	
4	Качественное осуществление сотрудничества детского сада и социальных партнеров пгт. Пряжа 1 партнер -5 б.	Сумма баллов		5	
5	Участие педагога в смотрах, конкурсах, соревнованиях и т.д. - всероссийский уровень (1 мероприятие – 10) - уровень республики (1 мероприятие – 5) - уровень района (1 мероприятие – 3) - уровень сада (за каждое по 2 балла)	Сумма баллов		20	
6	Участие воспитанников группы в смотрах, конкурсах, соревнованиях и т.д. - всероссийский уровень (1 мероприятие – 10) - уровень республики (1 мероприятие – 5) - уровень района(1 мероприятие – 3) - уровень сада (за каждое по 2 балла)	Сумма баллов		20	

7	<p>Результативное распространение и обобщение педагогического опыта (выступление на конференциях, семинарах, педсоветах, открытые занятия и т.д.)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- всероссийский уровень (1 мероприятие – 10)</li> <li>- уровень республики (1 мероприятие – 5)</li> <li>- уровень района(1 мероприятие – 3)</li> <li>- уровень сада (за каждое по 2 балла)</li> </ul>	Сумма баллов		20	
8	<p>Эффективность работы с родителями (законными представителями):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- создание условий для плодотворного сотрудничества всех участников образовательного процесса:</li> <li>А) качественное <u>ведение</u> странички группы в контакте – 7 баллов,</li> <li>Б) использование различных информационных форм работы (буклеты, информационные уголки, брошюры, фотоколлажи и т.д.) – 6 баллов</li> <li>В) <b><u>Организация</u></b> совместных мероприятий – 10 баллов за каждое, <b><u>и качественное проведение</u></b> мероприятий для воспитанников и родителей (праздников, соревнований, конкурсов, дней открытых дверей, мастер-классов и т.д.) – 10 баллов за каждое мероприятие</li> <li>Г) Проведение консультаций для родителей (законных представителей) детей не посещающих ДОО</li> <li>- Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)</li> <li>- Отсутствие долгов по родительской плате</li> </ul>	<p>До 13</p> <p>Сумма баллов</p> <p>10</p> <p>5</p> <p>15</p>		63	
9	Работа без больничных листов	до 15		15	
10	Ведение общественной работы.	5		5	
11	<p>Увеличение объема выполняемых работ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- оформление окон, зала – 3 балла;</li> <li>- работа в жюри – 3 балла;</li> <li>- работа в аттестационной комиссии – 3 балла;</li> </ul> <p>- <b><u>качественное</u></b> исполнение ролей на мероприятиях с детьми и</p>	<p>До 9</p> <p>Сумма</p>		11	

	родителями – по 2 балла за каждое.	баллов			
12	Выполнение работ сверх должностных инструкций - субботники – 4 балла, - шитье костюмов – 2 балла, - работа без младшего воспитателя – 4 балла; - работа с фотографиями – 2 балла, - т.д. – за каждое 2 балла	До 12  Сумма баллов		14	
13	Качественное выполнение режима САНПИНа	До 20		20	
14	Замена временно отсутствующих работников (в соответствии с табелем рабочего времени)	До 15		15	
<b>РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ МЕТОДИЧЕСКОЙ И ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГА</b>					
15	Качественная и своевременная подготовка к новому учебному году (сентябрь)	До 20			
16	Своевременное и качественное оформление документации	15		15	
17	Осуществление педагогической помощи педагогам – 10 баллов. Наставничество – 10 баллов.	до 20		20	
18	Публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях и т.п. 1 публикация – 10 баллов	Сумма баллов		10	
19	Разработка программ, технологий, методик направленных на развитие ДОУ, повышение его авторитета, имиджа	До 20		20	
20	Эффективность организации предметно-развивающей среды в группе: - Качественное и своевременное оформление группы. – 10 баллов - Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материала, изготовление атрибутов к праздникам – 10 баллов.	до 20		20	
21	Использование в работе информационных компьютерных технологий: - аудио – 5 баллов; - мультимедийное оборудование – 5 баллов;	До 15		15	

	- компьютерная техника – 5 баллов.				
22	Организация проектной деятельности - уровень района – 1 проект – 10 баллов - уровень сада – 1 проект – 7 баллов - уровень группы – за каждый проект 5 баллов  Участие в проектной деятельности - уровень республики - 1 проект – 10 - баллов - уровень района - 1 проект – 5 баллов - уровень сада – 1 проект – 3 балла - уровень группы – 1 проект – 2 балла	Сумма баллов		22	
				20	

Итого 375

**Условия снижения выплаты стимулирующей части оплаты труда:**

Больничный лист – стимулирующая часть оплаты труда начисляется за отработанное время.

**Лишение выплаты стимулирующей части оплаты труда:**

- Нарушения устава;
- Нарушения правил внутреннего трудового распорядка;
- Нарушения должностных инструкций, инструкций по охране труда, инструкций по охране жизни и здоровья воспитанников,
- За обоснованные жалобы со стороны родителей, сотрудников
- Детский травматизм

Дата заполнения \_\_\_\_\_

Ф.И.О. педагога \_\_\_\_\_ группа \_\_\_\_\_

Комиссия:

---



---



---



---



---



---

### Критерии оценки результативности профессиональной деятельности старшего воспитателя

п/п	Критерии оценки деятельности	Баллы	Баллы самооценки	Решение комиссии	Примечания
1	Уровень овладения воспитанниками группы необходимыми навыками и умениями по образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования (соотношение количества воспитанников группы, овладевших необходимыми навыками и умениями в процентах к численности воспитанников группы). <b>(май)</b> 70- 80% 81-100%	10 15			
2	Посещение метод объединений, тематических семинаров, конференций. 1 мероприятие – 5 баллов Помощь в организации метод объединения, открытого мероприятия, праздников. 1 мероприятие – 10 баллов	Сумма баллов			
3	Качественное осуществление сотрудничества детского сада и социальных партнеров пгт. Пряжа 1 партнер -5 б.	Сумма баллов			
4	Мастер-классы, презентации в рамках конференций, круглых столов, семинаров, совещаний. Использование активных форм методической работы. 1 мероприятие – 10 баллов	Сумма баллов			
5	Активное участие педагогов и воспитанников ДОУ в конкурсах, соревнованиях и т.д. - всероссийский уровень (1- 2 участника – 10 баллов, 3 – 4 участника – 20 баллов и т.д.) - уровень республики (1- 2 участника – 5 баллов, 3 – 4 участника – 10 баллов и т.д.) - уровень района (1- 2 участника – 3 баллов, 3 – 4 участника – 6 баллов и т.д.) - уровень сада (за каждого участника по 1 баллу)	Сумма баллов			
6	Организация конкурсов в ДОУ (разработка положений, фото и	16			



	видеосъемка, подведение итогов, оформление материалов)				
7	<p>Результативное распространение и обобщение педагогического опыта (выступление на конференциях, семинарах, педсоветах, открытые занятия и т.д.)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- всероссийский уровень (1 мероприятие – 10)</li> <li>- уровень республики (1 мероприятие – 5)</li> <li>- уровень района(1 мероприятие – 3)</li> <li>- уровень сада (за каждое по 2 балла)</li> </ul>	Сумма баллов			
8	<p>Эффективность работы с родителями (законными представителями):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- создание условий для плодотворного сотрудничества всех участников образовательного процесса:</li> <li>А) качественное <u>ведение</u> странички группы в контакте – 7 баллов,</li> <li>Б) использование различных информационных форм работы (буклеты, информационные уголки, брошюры, фотоколлажи и т.д.) – 6 баллов</li> <li>В) <b><u>Организация</u></b> совместных мероприятий – 10 баллов за каждое, <b><u>и качественное проведение</u></b> мероприятий для воспитанников и родителей (праздников, соревнований, конкурсов, дней открытых дверей, мастер-классов и т.д.) – 10 баллов за каждое мероприятие</li> <li>Г) Проведение консультаций для родителей (законных представителей) детей не посещающих ДОУ</li> <li>- Организация психолого-педагогического сопровождения детей из неблагополучных семей</li> <li>- Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)</li> </ul>	<p>До 13</p> <p>Сумма баллов</p> <p>10</p> <p>5</p> <p>5</p>			
9	Работа без больничных листов	15			
10	Ведение общественной работы	5			
11	<p>Увеличение объема выполняемых работ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- оформление окон, зала – 3 балла;</li> <li>- работа в жюри – 3 балла;</li> <li>- работа в аттестационной комиссии – 3 балла;</li> </ul>	До 9			

	- <b>качественное</b> исполнение ролей на мероприятиях с детьми и родителями – по 4 балла за каждое.	Сумма баллов			
12	Выполнение работ сверх должностных инструкций - субботники – 4 балла, - шитье костюмов – 2 балла, - работа без младшего воспитателя – 4 балла; - работа с фотографиями – 2 балла, - т.д. – за каждое 2 балла	До 12  Сумма баллов			
13	Работа с молодыми педагогами. Качественная организация прохождения аттестации педагогами.	20			
14	Замена временно отсутствующих работников (в соответствии с табелем рабочего времени)	До 15			
15	Качественная и своевременная подготовка к новому учебному году ( <b>сентябрь</b> )	20			
16	Качественное выполнение контрольной и аналитической деятельности (аналитические справки к ПС, по определению уровня профессионального роста педагогов, по данным анкет). Качественная и своевременная подготовка и ведение документации, отчетов, справок, своевременное предоставление информации на сайте ДОУ	20			
17	Осуществление педагогической помощи педагогам – 10 баллов. Наставничество – 10 баллов.	до 20			
18	Публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях и т.п. 1 публикация – 10 баллов	Сумма баллов			
19	Разработка программ, технологий, методик направленных на развитие ДОУ, повышение его авторитета, имиджа у родителей и общественности. Разработка образовательной программы ДОУ, программы развития ДОУ.	20			
20	Формирование электронной, дидактической, методической базы для поддержки широкого спектра познавательных тем для разных возрастных групп. Эффективное оснащение и пополнение	15			

	методическими материалами методкабинета				
21	Использование в работе информационных компьютерных технологий: - аудио – 5 баллов; - мультимедийное оборудование – 5 баллов; - компьютерная техника – 5 баллов.	До 15			
22	Организация проектной деятельности - уровень района – 1 проект – 10 баллов - уровень сада – 1 проект – 7 баллов - уровень группы – за каждый проект 5 баллов  Участие в проектной деятельности - уровень республики - 1 проект – 10 - баллов - уровень района - 1 проект – 5 баллов - уровень сада – 1 проект – 3 балла - уровень группы – 1 проект – 2 балла	Сумма баллов			
23	Подготовка педагогов к участию в конкурсе профессионального мастерства «Воспитатель года» За победу в конкурсе – 15 баллов За лауреата в конкурсе – 10 баллов За третье место – 5 баллов	15  Сумма баллов			

**Условия снижения выплаты стимулирующей части оплаты труда:**

Больничный лист – стимулирующая часть оплаты труда начисляется за отработанное время.

**Лишение выплаты стимулирующей части оплаты труда:**

- Нарушения устава;
- Нарушения правил внутреннего трудового распорядка;
- Нарушения должностных инструкций, инструкций по охране труда, инструкций по охране жизни и здоровья воспитанников,
- За обоснованные жалобы со стороны родителей, сотрудников
- Детский травматизм

Дата заполнения \_\_\_\_\_  
Ф.И.О. педагога \_\_\_\_\_ группа \_\_\_\_\_

Комиссия:

---

---

---

---

---

---

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности воспитателей

УСПЕШНОСТЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГА (КАЧЕСТВО ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ)					
п/п	Критерии оценки деятельности	Баллы	Баллы самооценки	Решение комиссии	Примечания
1	Уровень овладения воспитанниками группы необходимыми навыками и умениями по образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования (соотношение количества воспитанников группы, овладевших необходимыми навыками и умениями в процентах к численности воспитанников группы). <b>(май)</b> 70- 80% 81-100%	10 15			
2	Отсутствие травм у воспитанников во время образовательного процесса	5		5	
3	Качественное осуществление сотрудничества детского сада и социальных партнеров пгт. Пряжа 1 партнер -5 б.	Сумма баллов		5	
4	Результаты работы по сохранению здоровья воспитанников: посещаемость группы детьми в процентах за предыдущий месяц; 91-100% - сад, 81-90% - ясли 81-90% - сад, 71-80% - ясли 71-80% - сад, 61-70% - ясли 61-70% - сад, 50-60% - ясли	20 15 10 5		20	
5	Участие педагога в смотрах, конкурсах, соревнованиях и т.д. - всероссийский уровень (1 мероприятие – 10) - уровень республики (1 мероприятие – 5) - уровень района (1 мероприятие – 3) - уровень сада (за каждое по 2 балла)	Сумма баллов		20	
6	Участие воспитанников группы в смотрах, конкурсах, соревнованиях и т.д. - всероссийский уровень (1 мероприятие – 10)	Сумма баллов		20	

	- уровень республики (1 мероприятие – 5) - уровень района(1 мероприятие – 3) - уровень сада (за каждое по 2 балла)				
7	Результативное распространение и обобщение педагогического опыта (выступление на конференциях, семинарах, педсоветах, открытые занятия и т.д.) - всероссийский уровень (1 мероприятие – 10) - уровень республики (1 мероприятие – 5) - уровень района(1 мероприятие – 3) - уровень сада (за каждое по 2 балла)	Сумма баллов		20	
8	Эффективность работы с родителями (законными представителями): - создание условий для плодотворного сотрудничества всех участников образовательного процесса: А) качественное <u>ведение</u> странички группы в контакте – 7 баллов, Б) использование различных информационных форм работы (буклеты, информационные уголки, брошюры, фотоколлажи и т.д.) – 6 баллов В) <u>Организация</u> совместных мероприятий – 10 баллов за каждое, <u>и качественное проведение</u> мероприятий для воспитанников и родителей (праздников, соревнований, конкурсов, дней открытых дверей, мастер-классов и т.д.) – 10 баллов за каждое мероприятие Г) Проведение консультаций для родителей (законных представителей) детей не посещающих ДОУ - Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) - Отсутствие долгов по родительской плате	До 13  Сумма баллов  10 5 15		63	
9	Работа без больничных листов	15		15	
10	Ведение общественной работы.	5		5	
11	Увеличение объема выполняемых работ: - оформление окон, зала – 3 балла;	До 9		11	

	- работа в жюри – 3 балла; - работа в аттестационной комиссии – 3 балла;  - <u>качественное</u> исполнение ролей на мероприятиях с детьми и родителями – по 2 балла за каждое.	Сумма баллов			
12	Выполнение работ сверх должностных инструкций - субботники – 4 балла, - шитье костюмов – 2 балла, - работа без младшего воспитателя – 4 балла; - работа с фотоаппаратами – 2 балла, - т.д. – за каждое 2 балла	До 12  Сумма баллов		14	
13	Качественное выполнение режима САНПИНа	20		20	
14	Замена временно отсутствующих работников (в соответствии с табелем рабочего времени)	До 15		15	
<b>РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ МЕТОДИЧЕСКОЙ И ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГА</b>					
15	Качественная и своевременная подготовка к новому учебному году (сентябрь)	20			
16	Своевременное и качественное оформление документации группы.	15		15	
17	Осуществление педагогической помощи педагогам – 10 баллов. Наставничество – 10 баллов.	до 20		20	
18	Публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях и т.п. 1 публикация – 10 баллов	Сумма баллов		10	
19	Разработка программ, технологий, методик направленных на развитие ДОУ, повышение его авторитета, имиджа	20		20	
20	Эффективность организации предметно-развивающей среды в группе: - Качественное и своевременное оформление группы. – 10 баллов - Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материала, изготовление атрибутов к праздникам – 10 баллов.	до 20		20	

21	Использование в работе информационных компьютерных технологий: - аудио – 5 баллов; - мультимедийное оборудование – 5 баллов; - компьютерная техника – 5 баллов.	До 15		15	
22	Организация проектной деятельности - уровень района – 1 проект – 10 баллов - уровень сада – 1 проект – 7 баллов - уровень группы – за каждый проект 5 баллов  Участие в проектной деятельности - уровень республики - 1 проект – 10 - баллов - уровень района - 1 проект – 5 баллов - уровень сада – 1 проект – 3 балла - уровень группы – 1 проект – 2 балла	Сумма баллов		22  20	

Итого 375

**Условия снижения выплаты стимулирующей части оплаты труда:**

Больничный лист – стимулирующая часть оплаты труда начисляется за отработанное время.

**Лишение выплаты стимулирующей части оплаты труда:**

- Нарушения устава;
- Нарушения правил внутреннего трудового распорядка;
- Нарушения должностных инструкций, инструкций по охране труда, инструкций по охране жизни и здоровья воспитанников,
- За обоснованные жалобы со стороны родителей, сотрудников
- Детский травматизм

Дата заполнения \_\_\_\_\_

Ф.И.О. педагога \_\_\_\_\_ группа \_\_\_\_\_

Комиссия:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_